Szerződésszám: Társasház/1/30/5/2024

MUNKASZERZŐDÉS

határozatlan időre

Amely létrejött egyrészről a **Kitöltendő Társasház** (képviseli a Defigo Kft., 1221 Budapest, Ady Endre út 35., Adószám: 24778114-2-43, Cg: 01-09-181865, képv. Kele Róbert ügyvezető, mint a Társasház tulajdonostársainak közös képviselője) Társasház mint munkáltató (továbbiakban mint **„Társasház”** vagy **„Munkáltató”**)

Név: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

Születési neve: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

Születés helye és ideje: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

Anyja neve: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

Állandó lakhelye: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

Adóazonosító száma: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

TAJ száma: ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

Magánnyugdijpénztár ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ... ...

mint munkavállaló (továbbiakban mint **„Társasház”** vagy **„Munkáltató”**)

együttesen a továbbiakban mint „Szerződő Felek” vagy „Felek” közöttt az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1. A felek megállapodnak abban, hogy ………………………-tól, határozatlan időre szóló munkaviszonyt létesítenek.
2. A felek ………… nap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indoklás nélkül megszüntetheti.
3. A munkavállaló munkaköre: ……………………
4. A munkavállaló munkavégzésének helye: …………………….
5. Közvetlen munkahelyi felettese, a munkáltatói jogok gyakorlója: A Társasház mindenkori közös képviseletét ellátó személy (közös képviselő vagy az intézézőbizottság elnöke).
6. A munkavállaló személyi alapbére: Bruttó ………………….. Ft/hó, azaz …………………………… Ft/hó..
7. A napi munkaidő: …. óra.
8. A munkavállaló a kiadott munkarend szerint munkavégzésre osztható be, a munkáltató a pihenőidőt részben, vagy egészben havi összevontan adhatja ki.
9. A munkavállaló esetenként rendkívüli munkavégzésre osztható be, amelyért a munkáltató elsősorban szabadidőt biztosít.
10. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló kártérítési felelőssége gondatlan károkozás esetén havi átlagkeresete 150%-ig terjed. Szándékos károkozás esetén a kár teljes összegű megtérítésével tartozik.
11. A munkavállaló a szakhatósági előírásokat megismerte, egyben tudomásul veszi, hogy amennyiben a szakhatósági ellenőrzés során mulasztást követ el és ebből a munkáltatójának bírság, anyagi hátránya keletkezik, úgy a munkáltató jogosult a kárigényét a munkavállalóval szemben érvényesíteni.
12. A munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt csak a munkáltatónak történő bejelentés után létesíthet.
13. A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát legjobb tudása szerint elvégzi a kapott utasításokat maradéktalanul teljesíti, a munkáltató tulajdonait megvédi, munkáját és az azzal összefüggő cselekedeteket az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályainak megtartásával végzi. Károkozás, vagy munkafegyelem megszegése esetén felelőséggel tartozik.
14. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkavégzése során tudomására jutott valamennyi tény, adat, információ a munkáltató tulajdonát képezi, azt harmadik személynek csak a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával adhatja át.
15. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy ha a munkaviszonyát nem a Munka Törvénykönyve előírásai szerint szünteti meg, vagyis a felmondást írásba kell foglalni, a felmondási időt le kell dolgozni, a munkakört, eszközöket, anyagokat hiánytalanul át kell adni, akkor a munkáltató az Mt. 101.§ (1) bekezdése alapján a munkavállaló felmondási időre járó átlagkeresete erejéig kártérítést kérhet. Tudomásul veszi továbbá, hogy a munkáltató az Mt. 101.§ (3) bekezdése alapján a munkavállaló jogellenes munkaviszony-megszüntetéséből eredő valamennyi kárigényét érvényesítheti.
16. A munkaszerződésben nem szereplő kérdésekben a Munka Törvénykönyve vonatkozó szabályozása az irányadó.

A felek a szerződést elolvasták. együttesen értelmezték, megértették és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal hitelesítik

Kelt: Budapest, …........................

.................................................................. ..................................................................

Munkaadó Munkavállaló