

MUNKASZERZŐDÉS

határozatlan időre

Amely létrejött egyrészről a **Kitöltendő Társasház** (képviseli a Defigo Kft., 1221 Budapest, Ady Endre út 35., Adószám: 24778114-2-43, Cg: 01-09-181865, képv. Kele Róbert ügyvezető, mint a Társasház tulajdonostársainak közös képviselője) Társasház mint munkáltató (továbbiakban mint „Társasház” vagy „Munkáltató”)

Név:

Születési neve:

Születés helye és ideje:

Anyja neve:

Állandó lakhelye:

Adóazonosító száma:

TAJ száma:

Magánnyugdíjpénztár

mint munkavállaló (továbbiakban mint „Társasház” vagy „Munkáltató”)

együttesen a továbbiakban mint „Szerződő Felek” vagy „Felek” között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1. A felek megállapodnak abban, hogy-tól, határozatlan időre szóló munkaviszonyt létesítenek.
2. A felek nap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indoklás nélkül megszüntetheti.
3. A munkavállaló munkaköre:
4. A munkavállaló munkavégzésének helye:
5. Közvetlen munkahelyi felettese, a munkáltatói jogok gyakorlója: A Társasház mindenkori közös képviseletét ellátó személy (közös képviselő vagy az intézőbizottság elnöke).
6. A munkavállaló személyi alapbére: Bruttó Ft/hó, azaz Ft/hó..
7. A napi munkaidő: óra.
8. A munkavállaló a kiadott munkarend szerint munkavégzésre osztható be, a munkáltató a pihenőidőt részben, vagy egészben havi összevontan adhatja ki.

9. A munkavállaló esetenként rendkívüli munkavégzésre osztható be, amelyért a munkáltató elsősorban szabadidőt biztosít.
10. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló kártérítési felelőssége gondatlan károkozás esetén havi átlagkeresete 150%-ig terjed. Szándékos károkozás esetén a kár teljes összegű megtérítésével tartozik.
11. A munkavállaló a szakhatósági előírásokat megismerte, egyben tudomásul veszi, hogy amennyiben a szakhatósági ellenőrzés során mulasztást követ el és ebből a munkáltatójának bírság, anyagi hátránya keletkezik, úgy a munkáltató jogosult a kárigényét a munkavállalóval szemben érvényesíteni.
12. A munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt csak a munkáltatónak történő bejelentés után létesíthet.
13. A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát legjobb tudása szerint elvégzi a kapott utasításokat maradéktalanul teljesíti, a munkáltató tulajdonait megvédi, munkáját és az azzal összefüggő cselekedeteket az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályainak megtartásával végzi. Károkozás, vagy munkafegyelem megszegése esetén felelőséggel tartozik.
14. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkavégzése során tudomására jutott valamennyi tény, adat, információ a munkáltató tulajdonát képezi, azt harmadik személynek csak a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával adhatja át.
15. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy ha a munkaviszonyát nem a Munka Törvénykönyve előírásai szerint szünteti meg, vagyis a felmondást írásba kell foglalni, a felmondási időt le kell dolgozni, a munkakört, eszközöket, anyagokat hiánytalanul át kell adni, akkor a munkáltató az Mt. 101.§ (1) bekezdése alapján a munkavállaló felmondási időre járó átlagkeresete erejéig kártérítést kérhet. Tudomásul veszi továbbá, hogy a munkáltató az Mt. 101.§ (3) bekezdése alapján a munkavállaló jogellenes munkaviszony-megszüntetéséből eredő valamennyi kárigényét érvényesítheti.
16. A munkaszerződésben nem szereplő kérdésekben a Munka Törvénykönyve vonatkozó szabályozása az irányadó.

A felek a szerződést elolvasták. együttesen értelmezték, megértették és azt, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal hitelesítik

Kelt: Budapest,

.....
Munkaadó

.....
Munkavállaló